

ABSTRAK

Perubahan era yang semakin maju, mendorong manusia ingin mencapai kehidupan yang lebih baik. Pencapaian tersebut di tunjukan melalui kinerja dan prestasi yang di berikan dalam bekerja. sehingga dibutuhkan kemampuan atau kinerja dari karyawan yang lebih baik. Jika kinerja mereka kurang baik, maka dalam memajukan perusahaan akan dipastikan tidak baik. Mengingat begitu pentingnya kinerja pada sebuah perusahaan maka penelitian kali ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh dari gaya kepemimpinan, pengembangan karir, dan motivasi terhadap kinerja pegawai. Dimana penelitian kali ini dilakukan pada PT. Bali Swing.

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai pada PT Bali Swing di Badung sebanyak 71 orang. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah sampel purposive. Jumlah sampel yang digunakan di dalam penelitian ini adalah jumlah seluruh staff pegawai tetap pada PT Bali Swing di Badung sebanyak 65 orang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, reabilitas, asumsi klasik, regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji t dan uji F. Berdasarkan hasil penelitian dapat dilihat bahwa: (1) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bali Swing. (2) Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bali Swing. (3) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bali Swing. Besarnya pengaruh variabel bebas terhadap kinerja karyawan adalah 77,0%. Saran yang dapat diberikan pada peneliti ini adalah kedepannya pimpinan pada PT. Bali Swing mampu mengendalikan emosinya dengan baik, hal ini dilakukan guna menjaga perasaan karyawan dan membuat karyawan nyaman bekerja diperusahaan sehingga nanti mereka dapat menghasilkan kinerja yang baik didalam perusahaan.

Kata kunci: *Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Motivasi, Kinerja Karyawan.*

