

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM)
KABUPATEN TABANAN**

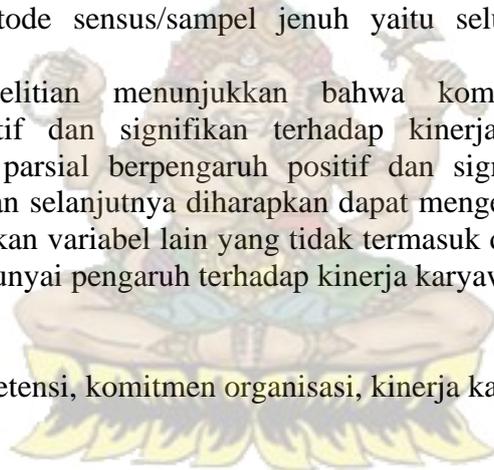
Abstrak

Kinerja yang baik dari SDM dapat menjamin peningkatan mutu dan produktivitas perusahaan, sehingga tujuan jangka pendek maupun jangka panjang perusahaan dapat dicapai. Maka penting bagi perusahaan untuk meningkatkan kompetensi dan komitmen berorganisasi dari para karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Tabanan.

Populasi penelitian adalah karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Tabanan. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 74 orang karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Tabanan dengan menggunakan metode sensus/sampel jenuh yaitu seluruh pegawai dijadikan sampel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Komitmen organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kompetensi, komitmen organisasi, kinerja karyawan


UNMAS DENPASAR