

**PENGARUH KOMPENSASI, STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASIA WAHANA
AMERTA GIANYAR**

ABSTRAK

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seorang karyawan dengan melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Semakin bagus kinerja dari karyawan, meningkatkan probabilitas kemajuan sebuah usaha. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, stress kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT Asia Wahana Amerta.

Penelitian ini dilakukan di PT Asia Wahana Amerta dengan menggunakan populasi dan sampel sebanyak 30 orang karyawan sebagai responden penelitian. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode sensus. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 25.

Bedasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Asia Wahana Amerta Gianyar. Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Asia Wahana Amerta Gianyar. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Asia Wahana Amerta Gianyar.

Kata Kunci: Kompensasi, Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan