

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KESEHATAN PROVINSI BALI

ABSTRAK

Kinerja sumber daya manusia atau *job performance* adalah prestasi kerja yang dicapai seseorang, dengan demikian kinerja sumber daya manusia merupakan kualitas dan kuantitas hasil kerja yang dicapai seorang karyawan berdasarkan standar yang telah ditetapkan dalam waktu tertentu. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Provinsi Bali.

Obyek penelitian dalam penelitian ini adalah Motivasi, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kesehatan Provinsi Bali. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 150 orang. Metode penentuan sampel menggunakan metode sampel jenuh. Jumlah sampel dalam penelitian ini 30 responden. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi liner berganda.

Hasil penelitian Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Provinsi Bali. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Provinsi Bali. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Provinsi Bali. Motivasi kerja, disiplin kerja dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Provinsi Bali.

Kata kunci: *motivasi, disiplin kerja, komitmen organisasi, kinerja pegawai.*