

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. KELMAN SUMBER BAHARI JEMBRANA**

**Abstrak**

Kinerja merupakan suatu hasil kerja yang telah dilakukan oleh seseorang dalam suatu perusahaan ataupun organisasi agar dapat tercapainya tujuan dari suatu perusahaan atau organisasi tersebut serta dapat meminimalisir kerugian.. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan pada PT Kelman Sumber Bahari Jembrana. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan PT Kelman Sumber Bahari Jembrana. Sampel dalam penelitian ini sebanyak berjumlah 33 orang dengan teknik pengambilan sampel yaitu teknik sensus. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, studi dokumentasi, wawancara, dan kuesioner. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan motivasi ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Kelman Sumber Bahari Jembrana. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Ekstrinsik dan Kinerja Karyawan**

UNMAS DENPASAR