

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DAN PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA KOPERASI DANU JAYA TABANAN

Abstrak

Loyalitas kerja adalah suatu kesetiaan karyawan terhadap organisasi yang ditandai dengan, keinginan yang kuat untuk tetap tetap bertahan dalam perusahaan dan bekerja sebaik mungkin demi kemajuan perusahaan tersebut dan rela berkorban serta melakukan apapun demi kemajuan organisasi Utami (2017). Sedangkan prestasi kerja adalah usaha penentuan nilai suatu pekerjaan, Hasibuan (2018:87). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap loyalitas karyawan dan prestasi kerja karyawan pada koperasi danu jaya tabanan.

Populasi dan sampel yang diambil sebanyak 40 responden, dengan metode penentuan sampel menggunakan sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, studi dokumentasi, observasi dan wawancara. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis jalur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan dan prestasi kerja karyawan pada Koperasi Danu Jaya Tabanan. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap loyalitas karyawan dan prestasi kerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Loyalitas Karyawan, Prestasi Kerja Karyawan