

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA LPD DESA PAKRAMAN RENON DENPASAR SELATAN

Abstrak

Kepuasan kerja adalah salah satu elemen yang cukup penting dalam organisasi. Hal ini disebabkan karena kepuasan kerja dapat mempengaruhi perilaku kerja seperti malas, rajin, produktif atau mempunyai hubungan dengan beberapa jenis perilaku yang sangat penting dalam organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Promosi Jabatan Pada LPD Desa Pakraman Renon Denpasar.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada LPD Desa Pakraman Renon Denpasar yang berjumlah sebanyak 35 orang. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 35 responden dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Kompensasi Berpengaruh Positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, (2) Lingkungan Kerja Berpengaruh Positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dan (3) promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hasil penelitian ini diharapkan sebagai wahana pengembangan ilmu pengetahuan dalam bidang ilmu manajemen SDM serta hasil penelitian ini diharapkan memberikan masukan dan saran kepada pihak manajemen LPD Desa Pakraman Renon Denpasar dalam pengelolaan Sumber Daya Manusia terutama peningkatan kepuasan karyawan yang berdasarkan Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Promosi Jabatan.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Promosi dan Kepuasan Kerja