

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. BPR NUSAMBA TEGALLALANG  
DI KABUPATEN GIANYAR**

**ABSTRAK**

Gaya kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi mempunyai peran penting untuk meningkatkan kinerja para karyawan untuk meningkatkan SDM yang lebih bermutu. Menyadari betapa pentingnya gaya kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan, maka PT. BPR Nusamba Tegallalang di Kabupaten Gianyar dengan segala keterbatasan yang dimiliki mencoba untuk melaksanakan program tersebut. Adanya perhatian dan temuan mengenai permasalahan gaya kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi dalam upaya untuk memperbaiki dan meningkatkan kinerja karyawan sesuai dengan tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Nusamba Tegallalang di Kabupaten Gianyar.

Adapun teknik pengambilan sampel menggunakan metode sensus dengan jumlah sampel sebanyak 68 orang karyawan. Analisis data pada penelitian ini menggunakan Uji Instrument, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji Kelayakan Model yang terdiri dari Uji F, Koefisien Korelasi Berganda, Koefisien Determinasi, Uji t (Uji Hipotesis). Pengolahan data dibantu dengan menggunakan aplikasi *IBM SPSS Statistic 25*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Nusamba Tegallalang di Kabupaten Gianyar, 2) Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Nusamba Tegallalang di Kabupaten Gianyar. Saran-saran yang dapat diberikan kepada perusahaan antara lain sebagai atasan atau pimpinan di perusahaan perlu melakukan pendekatan yang lebih dan selalu memperhatikan pekerjaan karyawan serta memberikan motivasi kepada karyawan didalam mencapai tujuan perusahaan, lebih sering melibatkan karyawan dalam setiap kegiatan, baik kegiatan di dalam maupun di luar perusahaan serta lebih meningkatkan kekompakan serta menjalin kerjasama dengan rekan kerjanya dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan.

**Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan.**