

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KEADILAN ORGANISASI,
DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
LEMBAGA PERKREDITAN DESA (LPD) ADAT LEGIAN
KECAMATAN KUTA KABUPATEN BADUNG**

ABSTRAK

Keberlangsungan hidup suatu organisasi saat ini ditentukan oleh keberhasilan dalam mengelola sumber daya manusia (SDM) yang ada, sumber daya manusia menjadi suatu aset yang terpenting dalam organisasi dan menjadi bagian pokok dalam mengelola potensi yang ada untuk dapat menghasilkan kinerja yang tinggi. bahwa kinerja karyawan dari target pendapatan pada bulan Juni 2020 – Mei 2021 sebesar Rp.10.800.000.000,- hanya tercapai sebesar Rp. 7.953.443.182.-atau hanya tercapai 73,64%. Hal ini di sebabkan karena kurangnya pencapaian dari masing-masing target karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh karakteristik individu, keadilan organisasi, dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Adat Legian secara parsial dan simultan .

Penelitian ini dilakukan di karyawan Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Adat Legian dengan sampling jenuh dimana seluruh karyawan sejumlah 35 karyawan menjadi responden dalam penelitian ini. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis linear berganda yang diolah menggunakan aplikasi IBM SPSS 20.0 for Windows.

Hasil analisis menunjukkan bahwa karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan kinerja karyawan pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Adat Legian. Keadilan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Adat Legian. Kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Adat Legian.

Kata kunci: Karakteristik Individu, Keadilan Organisasi, Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan