

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN *REWARD* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. SERTIFIKASI
SISTEM MANAJEMEN INDO RAYA
DI KABUPATEN GIANYAR**

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor yang menentukan keberhasilan dari pencapaian tujuan organisasi. Keberhasilan mencapai tujuan tersebut di tentukan berbagai faktor antara lain karakteristik individu dan *reward*. Begitu juga pada PT. Sertifikasi Sistem Manajemen Indo Raya di Kabupaten Gianyar, karakteristik individu dan *reward* merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Adanya perhatian dan temuan mengenai permasalahan karakteristik individu dan *reward* dalam upaya untuk memperbaiki dan meningkatkan kinerja karyawan sesuai dengan tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh positif dan signifikan antara karakteristik individu dan *reward* terhadap kinerja karyawan pada PT. Sertifikasi Sistem Manajemen Indo Raya di Kabupaten Gianyar.

Populasi dalam penelitian ini sebanyak 35 orang. Teknik sampel yang digunakan adalah sampel jenuh sehingga seluruh populasi dalam penelitian ini digunakan sebagai sampel sebesar 35 orang responden. Analisis data pada penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan aplikasi *IBM SPSS Statistic 25*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Karakteristik individu berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Sertifikasi Sistem Manajemen Indo Raya di Kabupaten Gianyar. *Reward* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Sertifikasi Sistem Manajemen Indo Raya di Kabupaten Gianyar. Saran-saran yang dapat diberikan kepada perusahaan antara lain pimpinan PT. Sertifikasi Sistem Manajemen Indo Raya di Kabupaten Gianyar hendaknya memberikan kesempatan kepada para karyawan yang masa kerjanya kurang untuk mengikuti pelatihan dan seminar, memberikan tunjangan sesuai dengan beban kerja dan jabatannya serta memberikan teguran kepada karyawan yang terlambat dalam menyelesaikan pekerjaannya.

Kata kunci : Karakteristik Individu, *Reward* dan Kinerja Karyawan.