

PENGARUH MOTIVASI, KESEJAHTERAAN, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA RSUD KABUPATEN KARANGASEM

Abstrak

Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karangasem merupakan salah satu rumah sakit umum yang terletak di Kabupaten Karangasem. Sebagai penyelenggara layanan bidang kesehatan RSUD Kabupaten Karangasem tentu diharapkan RSUD Kabupaten Karangasem dapat memberikan layanan yang memuaskan. Tetapi beberapa permasalahan mulai dihadapi mulai dari motivasi, kesejahteraan pegawai, serta kurangnya kedisiplinan kerja pegawai sehingga menyebabkan kinerja pegawai semakin menurun.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris pengaruh motivasi, kesejahteraan, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada RSUD Kabupaten Karangasem. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai RSUD Kabupaten Karangasem sebanyak 856 orang, teknik penentuan sampel menggunakan rumus Slovin, sehingga digunakan 90 orang sebagai sampel dengan pengambilan *random sampling*. Alat analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda, uji asumsi klasik, uji t, dan uji F.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada RSUD Kabupaten Karangasem. Kesejahteraan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada RSUD Kabupaten Karangasem. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada RSUD Kabupaten Karangasem. Disarankan kepada RSUD Kabupaten Karangasem untuk lebih menunjukkan kepedulian kepada pegawai agar pegawai lebih semangat dalam bekerja dan menunjukkan kinerja yang lebih baik.

Kata Kunci: Motivasi, Kesejahteraan, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai