

PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA J4 HOTEL LEGIAN

ABSTRAK

Pada era globalisasi ini perusahaan dituntut untuk memiliki suatu keunggulan kompetitif untuk bisa bersaing dengan para pesaing lainnya, salah satu caranya adalah dengan mengoptimalkan kinerja karyawan. Kinerja karyawan adalah hasil kerja yang mampu dicapai oleh karyawan dalam melaksanakan tugas-tugasnya sesuai dengan tanggung jawab dan wewenang yang telah diberikan kepadanya. Adapun beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yaitu kompensasi dan budaya organisasi. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada J4 Hotel Legian.

Populasi dalam penelitian ini sebanyak 57 karyawan dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh dimana semua populasi digunakan sebagai sampel yaitu sebanyak 57 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linear berganda dengan bantuan *SPSS for windows*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif yang berarti semakin baik kompensasi yang diberikan kepada karyawan, maka semakin baik pula kinerja karyawan pada J4 Hotel Legian. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif yang berarti semakin baik budaya organisasi dari para karyawan, maka semakin baik pula kinerja karyawan pada J4 Hotel Legian.

Kata Kunci: kompensasi, budaya organisasi, kinerja karyawan