

PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN BLAHBATUH GIANYAR

ABSTRAK

Pengelolaan sumber daya manusia yang baik dapat berperan untuk meningkatkan kinerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh beban kerja, disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Blahbatuh Gianyar.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Kecamatan Blahbatuh Gianyar yang berjumlah 35 pegawai. Teknik pengambilan sampel yaitu metode sampel jenuh, sehingga jumlah sampelnya adalah 35 pegawai. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, yang artinya semakin tinggi beban kerja yang dirasakan oleh pegawai maka kinerja pegawai semakin menurun. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, yang berarti semakin tinggi disiplin kerja maka kinerja pegawai semakin tinggi. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, yang berarti semakin tinggi komitmen organisasi maka kinerja pegawai semakin tinggi. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, yang berarti semakin tinggi komitmen organisasi maka kinerja pegawai semakin tinggi. Bagi peneliti selanjutnya disarankan serta diharapkan memperluas objek penelitian sehingga memberikan suatu pandangan yang lebih serta mampu diimplementasikan secara umum.

Kata Kunci: Beban Kerja, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai.