

PENGARUH *HUMAN RELATION*, PENEMPATAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PELAYARAN WISATA LAUT VARUNA SAKTI DENPASAR

Abstrak

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kinerja karyawan adalah hal yang sangat penting karena kinerja merupakan upaya suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris pengaruh *human relation*, penempatan kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pelayaran Wisata Laut Varuna Sakti Denpasar.

Penelitian ini dilakukan di PT. Pelayaran Wisata Laut Varuna Sakti Denpasar dengan menggunakan sampel sebanyak 40 orang karyawan. Teknik pemungutan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode sensus. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan *Statistical Package Social Science (SPSS) version 26*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *human relation*, penempatan kerja, dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pelayaran Wisata Laut Varuna Sakti Denpasar. Hal yang harus ditingkatkan yaitu hubungan baik antar karyawan dengan karyawan, lebih memperhatikan pengalaman karyawan pada penempatan kerja, dan diharapkan agar perusahaan mampu meningkatkan rasa memiliki dari seorang karyawan agar karyawan dapat memberikan kontribusi bagi perusahaan. Penelitian selanjutnya diharapkan tidak berpaku pada faktor-faktor dalam penelitian ini yaitu *Human Relation*, Penempatan Kerja dan Komitmen Organisasi dalam meneliti, namun dapat menambah faktor-faktor lain yang mungkin mempengaruhi Kinerja Karyawan.

Kata kunci: *human relations*, penempatan kerja, komitmen organisasi, kinerja karyawan