

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN ORGANISASI DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
UPTD PUSKESMAS BANJARANGKAN II
KABUPATEN KLUNGKUNG**

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, komitmen organisasi dan motivasi secara simultan terhadap kinerja karyawan pada UPTD Puskesmas Banjarangkan II Kabupaten Klungkung. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada UPTD Puskesmas Banjarangkan II Kabupaten Klungkung. Pengambilan sampel menggunakan metode penelitian sensus yaitu sejumlah 79 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi dan uji F dengan menggunakan SPSS *version 23 For Windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan kompetensi, komitmen organisasi dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Adapun besar pengaruh kompetensi, komitmen organisasi dan motivasi terhadap variabel kinerja karyawan adalah 10,3% sedangkan sisanya 9,7% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci: Kompetensi, Komitmen Organisasi, Motivasi Dan Kinerja Karyawan

UNMAS DENPASAR