

PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA EDEN HOTEL KUTA BALI

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada EDEN Hotel Kuta Bali. Sampel dalam penelitian ini adalah 52 responden, teknik penentuan sampel dengan metode non-probability sampling. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, uji kelayakan model dan uji statistik parsial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa rekrutmen dan penempatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan pembahasan hasil penelitian dan kesimpulan di atas, maka saran yang dapat diberikan adalah: agar perusahaan melakukan proses rekrutmen sesuai dengan standar yang ditetapkan, sehingga mendapatkan pegawai yang berkualitas dan berkinerja baik, dalam penempatan pegawai disesuaikan dengan prestasi akademik calon pegawai, sehingga dapat melaksanakan tugasnya dengan baik.

Kata Kunci: Rekrutmen, Penempatan, Kinerja Karyawan.

