

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN
KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN DI PT. ANUGRAH
AGUNG ALAMI MENGWI**

ABSTRAK

Prestasi kerja adalah tindakan-tindakan atau pelaksanaan tugas yang telah diselesaikan oleh seseorang dalam kurun waktu tertentu dan dapat diukur. Hal ini dapat berkaitan dengan jumlah kuantitas dan kualitas pekerjaan yang dapat diselesaikan oleh individu dalam kurun waktu tertentu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan situasional dan karakteristik individu terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Anugrah Agung Alami Mengwi.

Penelitian ini dilakukan di PT. Anugrah Agung Alami Mengwi. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Anugrah Agung Alami Mengwi yang berjumlah 75 orang sebagai responden penelitian. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode *sampling jenuh*. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, kuesioner dan studi dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier melalui program SPSS versi 23.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan situasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Anugrah Agung Alami Mengwi. Semakin baik gaya kepemimpinan situasional yang ada pada PT. Anugrah Agung Alami Mengwi maka semakin baik pula prestasi kerja karyawan. Karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Anugrah Agung Alami Mengwi. Semakin meningkat karakteristik individu yang ada di PT. Anugrah Agung Alami Mengwi maka prestasi kerja karyawan akan semakin meningkat.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Situasional, Karakteristik Individu dan Prestasi Kerja Karyawan

UNMAS DENPASAR