

**PENGARUH KOMUNIKASI, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR BADAN
KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
KABUPATEN GIANYAR**

Abstrak

Suatu organisasi didirikan karena mempunyai tujuan yang ingin dan harus dicapai. Pemerintah dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dituntut untuk menghasilkan kinerja yang baik. Untuk mengoptimalkan kinerja pegawai di pemerintah, maka organisasi atau lembaga yang berada di bawah naungan pemerintah perlu merancang program yang mendukung terciptanya hal tersebut. Salah satu penunjang terciptanya kinerja yang baik yaitu adanya komunikasi yang baik, budaya organisasi dan lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Gianyar.

Populasi dalam penelitian ini adalah sebesar 47 orang, teknik sampel yang digunakan adalah sampel jenuh yakni seluruh populasi dijadikan sampel. Penelitian dilakukan di Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Gianyar pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Teknik analisis yang digunakan yaitu teknik analisis regresi linier berganda, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, heteroskedastisitas dan multikolinearitas, uji koefisien determinasi, uji F test, korelasi berganda dan uji t.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa komunikasi, budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Gianyar.

Kata Kunci: Komunikasi, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Kinerja Pegawai