

**PENGARUH *SELF LEADERSHIP*, KOMUNIKASI, DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BALI TOWERINDO**

SENTRA, Tbk

ABSTRAK

Kinerja karyawan adalah keseluruhan aktivitas dan perilaku karyawan dalam melaksanakan tugas, peran dan tanggung jawabnya dalam rangka memperoleh hasil kerja sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan. Ada beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu *self leadership*, komunikasi dan kompetensi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji kembali pengaruh *self leadership*, komunikasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan di PT. Bali Towerindo Sentra, Tbk.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Bali Towerindo Sentra, Tbk yang berjumlah 43 orang. Sampel penelitian dipilih dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 43 orang karyawan sebagai responden. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, wawancara, serta penyebaran kuesioner. Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linear berganda dengan alat analisis *SPSS version 20 for windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial *self leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel *self leadership*, komunikasi dan kompetensi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kinerja karyawan, *self leadership*, komunikasi dan kompetensi.