

**PENGARUH PENEMPATAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA LEMBAGA PERKREDITAN DESA
SANUR DENPASAR**

ABSTRAK

Perusahaan selalu mengharapkan agar karyawan selalu berkinerja tinggi dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, oleh karena itu perusahaan selalu memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, diantaranya adalah penempatan, komitmen organisasi dan kompetensi. Demikian juga dengan LPD Sanur Denpasar dalam usaha meningkatkan kinerja karyawannya, telah memperhatikan penempatan, komitmen organisasi dan kompetensi. Berdasarkan latar belakang masalah tersebut, maka permasalahan yang dapat dirumuskan adalah apakah ada pengaruh penempatan terhadap kinerja karyawan pada LPD Sanur Denpasar. Apakah ada pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada LPD Sanur Denpasar. Apakah ada pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan pada LPD Sanur Denpasar. Apakah ada pengaruh penempatan, komitmen organisasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada LPD Sanur Denpasar.

Untuk memecahkan permasalahan dan membuktikan hipotesis dilakukan pengumpulan data dengan cara wawancara dan kuesioner. Kuesioner diberikan kepada 33 orang responden, untuk selanjutnya dianalisis menggunakan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan penempatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Sanur Denpasar. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Sanur Denpasar. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Sanur Denpasar. Penempatan, komitmen organisasi dan kompetensi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Sanur Denpasar.

Kata Kunci: penempatan, komitmen organisasi, kompetensi dan kinerja