

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UPTD. PBB KECAMATAN MENGWI

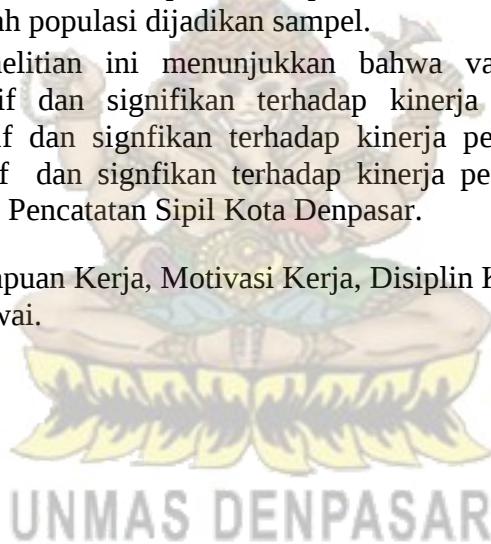
ABSTRAK

Kinerja pegawai didefinisikan sebagai kemampuan pegawai dalam melakukan suatu keahlian tertentu. Kinerja pegawai dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu, kemampuan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kemampuan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Denpasar.

Populasi dalam penelitian ini adalah 60 orang. Sampel dalam penelitian ini adalah 60 orang pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Denpasar. Penentuan sampel dalam penelitian ini adalah sampling jenuh, di mana seluruh jumlah populasi dijadikan sampel.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Denpasar.

Kata Kunci : Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai.



UNMAS DENPASAR