

Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Artha Bhaskara Mandiri Di Denpasar

ABSTRAK

Kinerja pegawai adalah hasil kerja yang dicapai dalam suatu pekerjaan tertentu, berdasarkan waktu, pengalaman, dan kesungguhan pegawai itu sendiri. Salah satu yang mempengaruhi kinerja pegawai adalah motivasi kerja. Motivasi merupakan faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu kegiatan tertentu, oleh karena itu motivasi sering diartikan sebagai faktor pendorong perilaku seseorang. Selain motivasi kerja, kepuasan kerja juga merupakan faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan. Tujuan kerja adalah sikap positif dari pekerjaan termasuk perasaan dan perilaku terhadap pekerjaan melalui penilaian terhadap satu pekerjaan sebagai rasa penghargaan dalam mencapai nilai-nilai kerja yang penting.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai KSP Artha Bhaskara Mandiri. Lokasi penelitian ini dilakukan di KSP Artha Bhaskara Mandiri yang beralamat di Jalan Tukad Pancoran No. 12A Denpasar-Bali. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan sumber data primer. Data primer yang digunakan berupa penyebaran kuesioner kepada 32 pegawai di KSP Artha Bhaskara Mandiri. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sampling jenuh. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada KSP Artha Bhaskara Mandiri. Saran yang dapat diberikan kepada peneliti selanjutnya yang melakukan penelitian sejenis dapat menggunakan atau menambah variabel bebas lainnya dan memperluas penelitian.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.