

**PENGARUH KOMPETENSI, INSENTIF DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA MERUHDANI
BOUTIQUE HOTEL UBUD**

Abstrak

Kinerja karyawan adalah tingkat keberhasilan yang dicapai baik secara kualitas maupun kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. Peningkatan dan penurunan kinerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa hal salah satunya adalah kompetensi, insentif dan lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris pengaruh kompetensi, insentif dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Meruhdani Boutique Hotel Ubud

Populasi penelitian adalah seluruh karyawan Meruhdani Boutique Hotel Ubud yang berjumlah 30 orang dan penelitian sampel yang digunakan adalah penelitian teknik sampling jenuh. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini, yaitu uji instrumen yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif, uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Selain itu juga menggunakan analisis regresi linier berganda, analisis korelasi dan determinasi, uji t dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Meruhdani Boutique Hotel Ubud, insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Meruhdani Boutique Hotel Ubud serta lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Meruhdani Boutique Hotel Ubud. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, seperti motivasi, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan

Kata kunci : kompetensi, insentif, lingkungan kerja dan kinerja karyawan.