

**PENGARUH *SELF LEADERSHIP*, MOTIVASI, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
KAMANNIYA PETITENGET SEMINYAK**

ABSTRAK

Dalam mencapai tujuannya, suatu organisasi memerlukan sumber daya manusia sebagai pengelola sistem. Sumber daya manusia yang kompeten dengan kinerja yang baik, dapat menunjang keberhasilan bisnis. Penelitian ini dilaksanakan pada Kamanniya Petitenget Seminyak. Obyek penelitian yakni *Self Leadership*, Motivasi, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Kamanniya Petitenget Seminyak sebanyak 41 orang. Dalam penelitian ini menggunakan teknik *Accidental Sampling*. *Accidental sampling* adalah pengambilan sampel secara *accidental* dengan mengambil responden yang kebetulan ada disuatu tempat yang sesuai dengan lokasi penelitian (Notoatmojo, 2010). Untuk menentukan ukuran sampel, menurut Hair dalam (Sugiyono, 2010) jumlah sampel yang baik adalah sebanyak 5-10 X jumlah indikator. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Dari hasil penelitian diketahui *Self leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kamanniya Petitenget Seminyak, Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kamanniya Petitenget Seminyak, Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kamanniya Petitenget Seminyak.

Kata kunci : Self Leadership, Motivasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.

UNMAS DENPASAR