

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA SMAN 2 ABIANSEMAL BADUNG.**

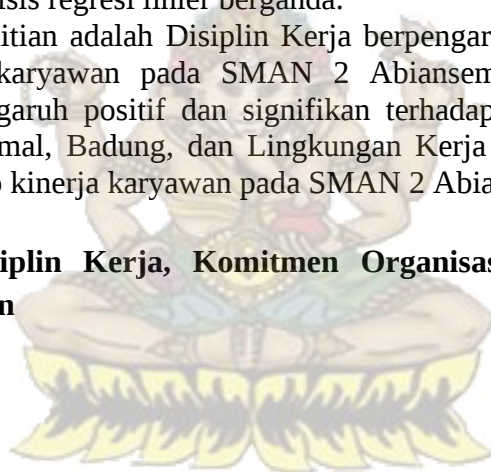
Abstrak

Perusahaan membutuhkan adanya faktor sumber daya manusia yang potensial baik pemimpin maupun karyawan pada pola tugas dan pengawasan yang merupakan penentu tercapainya tujuan perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada SMAN 2 Abiansemal, Badung. Objek penelitian adalah pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada SMAN 2 Abiansemal, Badung.

Dalam hal ini yang menjadi populasi adalah 30 orang karyawan. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 30 responden dengan teknik sampling jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian adalah Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada SMAN 2 Abiansemal, Badung, Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada SMAN 2 Abiansemal, Badung, dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada SMAN 2 Abiansemal, Badung,

Kata kunci: Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan


UNMAS DENPASAR