PENGARUH KOMPETENSI, PENEMPATAN KARYAWAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BPR MAYUN UTAMA PERDANA MENGWI BADUNG

Abstrak

Manajemen sumber daya manusia yang disingkat MSDM adalah suatu ilmu dan seni yang digunakan dalam mengatur hubungan dan juga peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat. Karyawan dapat bekerja dengan baik bila memiliki kinerja tinggi, sehingga dapat menghasilkan kinerja yang baik pula. Fenomena yang terdapat di PT. BPR Mayun Utama Perdana Mengwi Badung yaitu rencana kerja perusahaan dari PT. BPR Mayun Utama Perdana yang belum tercapai pada tahun 2019-2020, terkait dengan kompetensi dan penempatan karyawan serta disiplin kerja dalam perusahaan masih tergolong rendah, kurangnya kemampuan dan keahlian karyawan dalam penggunaan fasilitas dan pelayanan kepada nasabah, yang seharusnya memampukannya menyelesaikan tugas secara cepat dan tanggap, adanya beberapa karyawan yang tidak sesuai antara posisi jabatan dengan kualifikasi dari latar belakang pendidikannya, dan masih banyaknya karyawan yang tidak memperlakukan dan mentaati peraturan pekerjaan yang telah ditentukan oleh perusahaan. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh kompetensi, penempatan karyawan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Mayun Utama Perdana Mengwi Badung.

Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah 45 karyawan. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah metode sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, analisis korelasi, analisis determinasi dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan Kompetensi, Penempatan Karyawan dan Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Mayun Utama Perdana Mengwi Badung. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan variabel lain secara teori mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompetensi, Penempatan Karyawan , Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan