

Denpasar, 20 Januari 2022

Penulis

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. ANGKASA SEMANA RAFTING**

ABSTRAK

Kinerja adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu sesuai dengan visi, misi dan tujuan yang telah ditetapkan oleh suatu organisasi. Kinerja sangat dipengaruhi oleh pengalaman kerja karena semakin berpengalaman seseorang dalam bekerja maka kinerjanya akan semakin meningkat. Motivasi kerja juga mempengaruhi kinerja karena semakin adanya suatu dorongan atau motivasi dari suatu organisasi maka karyawan akan berbuat semaksimal mungkin untuk menyelesaikan pekerjaannya. Selain itu, kepuasan kerja juga mempengaruhi kinerja karena bila seorang karyawan merasa puas maka akan terdorong untuk semakin meningkatkan kemampuan kerjanya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Angkasa Semana Rafting. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 68 responden yang ditentukan dengan metode sensus. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji F, uji koefisien determinasi dan uji t dengan *software* SPSS. Hasil uji instrument menunjukkan data valid dan reliabel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Angkasa Semana Rafting. Pengalaman kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Angkasa Semana Rafting. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan variabel lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja.