

**PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES
KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN
PADA PT. GLOBAL RETAILINDO PRATAMA BADUNG**

ABSTRAK

Turnover Intention merupakan keinginan berpindah karyawan dari satu tempat kerja ke tempat kerja lainnya. Beberapa faktor yang menjadi penyebab tingginya *turnover intention* karyawan yaitu beban kerja, lingkungan kerja dan stres kerja. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh beban kerja, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Global Retailindo Pratama Badung yang beralamat di Jalan Nyang Nyang Sari No 7A Tuban. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Global Retailindo Pratama, dimana metode pengambilan sampel digunakan adalah karyawan pada PT. Global Retailindo Pratama yang berjumlah 45 orang, dengan metode populasi sensus. Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil dari penelitian ini beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. Global Retailindo Pratama. Hal ini berarti semakin tinggi beban kerja yang dirasakan oleh karyawan maka *turnover intention* karyawan pada PT. Global Retailindo Pratama semakin meningkat. Lingkungan Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada PT. Global Retailindo Pratama. Hal ini berarti semakin baik lingkungan kerja maka *turnover intention* karyawan pada PT. Global Retailindo Pratama semakin menurun. Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada PT. Global Retailindo Pratama. Hal ini berarti semakin tinggi stres kerja maka *turnover intention* semakin meningkat

Kata kunci: *Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Turnover Intention.*