

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA LPD DESA PEKRAMAN SUKAWATI**

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu indikator penting dalam menentukan keefektifan dan keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuannya. Kinerja yang baik oleh tenaga kerja akan memberikan keberhasilan dalam suatu bidang pekerjaan. Untuk mencapai keberhasilan maka diperlukan berbagai real, seperti tingkat kompetensi, profesionalisme, hingga komitmen terhadap bidang yang ditekuni. Perusahaan perlu melakukan upaya peningkatan kinerja karyawan karena kelangsungan hidup perusahaan sangat bergantung pada kualitas kinerja karyawan. Salah satu cara yang dapat ditempuh perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawannya melalui pendidikan, pelatihan, kompensasi yang layak, budaya organisasi, komitmen maupun disiplin kerja yang baik untuk memajukan perusahaan yang sesuai dengan peraturan yang kondusif. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui (1) pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada LPD Desa Pekraman Sukawati, (2) pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada LPD Desa Pekraman Sukawati, dan (3) pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada LPD Desa Pekraman Sukawati. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah Teknik sensus (sampling jenuh) sehingga jumlah sampel yang diperoleh adalah 30 orang. Penelitian ini menggunakan teknik analisis data regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada LPD Desa Pekraman Sukawati dengan nilai signifikansi sebesar 0,004, (2) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada LPD Desa Pekraman Sukawati dengan nilai signifikansi sebesar 0,009, dan (3) gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada LPD Desa Pekraman Sukawati dengan nilai signifikansi sebesar 0,000.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai