

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA
KERJA KABUPATEN BADUNG**

ABSTRAK

Kinerja adalah hasil kerja anggota organisasi baik organisasi tersebut bersifat *profit oriented* dan *non profit oriented*. Penelitian dilakukan di Dinas Penindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung. Dalam operasionalnya masih terjadi masalah kinerja yang dapat dilihat dari pencapaian kinerja yang masih tergolong kurang baik. Pegawai merasa pekerjaan yang diberikan tidak sesuai dengan pendidikan yang dimiliki, pengalaman kerja, dan pelatihan. Selain itu, pegawai kurang bersosialisasi dengan rekan kerja dan pegawai tidak mau saling membantu dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.

Objek penelitian ini adalah kompetensi, kepuasan kerja dan kinerja pegawai. Populasi dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 65 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi, wawancara, studi dokumentasi dan kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Pengujian yang dilakukan adalah uji uji instrument penelitian yaitu uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik yaitu uji normalitas, uji multikoleniaritas dan uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier berganda, uji determinasi, uji F dan uji t.

Hasil penelitian membuktikan bahwa (1) kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dimana jika kompetensi meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat; (2) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dimana jika kecerdasan intelektual ditingkatkan maka kinerja pegawai akan meningkat.

Kata kunci: Kompetensi, kepuasan kerja, kinerja karyawan