

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, INSENTIF DAN *REWARD*
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA
PT. TIARA INDAH ABADI**

ABSTRAK

Kemajuan suatu perusahaan tidak terlepas dari Sumber Daya Manusia yang dimiliki. Untuk menjamin tercapainya keselarasan tujuan, pimpinan organisasi dituntut untuk memberikan insentif, *reward* (penghargaan) dan memperhatikan lingkungan kerja sebagai hubungan timbal balik antara organisasi dengan sumber daya manusia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, insentif dan *reward* terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Tiara Indah Abadi.

Penelitian ini dilakukan di PT. Tiara Indah Abadi (Cabang Bali) yang beralamat di Jalan Gunung Agung No. 125 Denpasar Barat dengan menggunakan populasi dan sampel 50 orang karyawan. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode *sampling jenuh* atau metode sensus. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, observasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 23.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Tiara Indah Abadi. Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Tiara Indah Abadi. *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Tiara Indah Abadi.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Insentif, *Reward* Dan Motivasi Kerja Karyawan

UNMAS DENPASAR