

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
LEMBAGA PERKREDITAN DESA (LPD) DESA PAKRAMAN
PADANGSAMBIAN**

Abstrak

Kinerja karyawan pada LPD mengalami penurunan menyebabkan komplain dari nasabah terkait pelayanan. Menurunnya kinerja karyawan menurut penelitian sebelumnya yang dilakukan dipengaruhi oleh kepemimpinan transformasional dan Kerjasama tim. Berdasarkan latar belakang, maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Desa Pakraman Padangsambian

Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 35 orang. Metode pengumpulan data dengan observasi, kuesioner dan studi dokumentasi. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil pengujian dapat diambil kesimpulan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ditunjukkan dari nilai koefisien regresi untuk variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional yang bernilai positif yaitu sebesar 0,610, serta nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, sehingga hipotesis diterima. Kerjasama Tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Ditunjukkan dari nilai koefisien regresi untuk variabel Kerjasama Tim yang bernilai positif yaitu sebesar 0,410, serta nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga hipotesis diterima.

Kata kunci : Kinerja Karyawan, Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim