

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, KOMITMEN ORGANISASI,
KESESUAIAN KOMPENSASI, KEADILAN ORGANISASI, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP PENCEGAHAN *FRAUD* PADA RUMAH
SAKIT UMUM DAERAH (RSUD) BANGLI**

Abstrak

Fraud didefinisikan sebagai konsep legal yang luas, kecurangan menggambarkan setiap upaya penipuan yang disengaja, yang dimaksudkan untuk mengambil aset atau hak orang atau pihak lain. Dua kategori yang utama adalah pelaporan keuangan yang curang dan penyalahgunaan aset.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengendalian internal, komitmen organisasi, kesesuaian kompensasi, keadilan organisasi, dan gaya kepemimpinan terhadap pencegahan *fraud* pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Bangli. Populasi penelitian adalah karyawan bagian pengadaan barang, bagian satuan pengawasan intern, dan bagian akuntansi Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Bangli. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 39 orang yang ditentukan berdasarkan teknik sampel jenuh. Teknik analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah teknik analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengendalian internal berpengaruh positif terhadap pencegahan *fraud*, komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap pencegahan *fraud*, kesesuaian kompensasi tidak berpengaruh terhadap pencegahan *fraud*, keadilan organisasi berpengaruh positif terhadap pencegahan *fraud*, dan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap pencegahan *fraud*. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap pencegahan *fraud*.

Kata kunci : pengendalian internal, komitmen organisasi, kesesuaian kompensasi, keadilan organisasi, dan gaya kepemimpinan.

UNMAS DENPASAR