

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GEMA JOBKER INFOCOM DENPASAR

Abstrak

Kinerja merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu kegiatan kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, misi dan visi organisasi yang tertuang dalam *strategic planning* suatu organisasi. tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis motivasi, disiplin dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Gema Jobker Infocom Denpasar.

Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 40 orang menggunakan metode sampel jenuh. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Objek penelitian dalam penelitian adalah motivasi, disiplin, kompensasi terhadap kinerja karyawan. Teknik analisa data menggunakan regresi linear berganda. Uji instrumen terlebih dahulu dilakukan uji validitas dan reliabilitas. Uji asumsi klasik menggunakan uji normalitas, uji hetroskedastisitas, uji multikolinearitas. Uji hipotesis menggunakan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan motivasi, disiplin dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Gema Jobker Infocom Denpasar. Besarnya pengaruh motivasi, disiplin dan kompensasi terhadap kinerja karyawan sebesar 74,8%.

Katakunci: motivasi, disiplin, kompensasi, kinerja



UNMAS DENPASAR

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. GEMA JOBKER INFOCOM
DENPASAR**

Abstract

Performance is a picture of the level of achievement of the implementation of a policy activity in realizing the goals, objectives, mission and vision of the organization contained in the strategic planning of an organization. the purpose of this study was to analyze motivation, discipline and compensation on the performance of employees at PT. Jober Infocom Denpasar's echo.

The number of samples used was 40 people using the saturated sample method. Data collection using a questionnaire. This type of research is quantitative. The object of research in research is motivation, discipline, compensation for employee performance. Data analysis technique using multiple linear regression. Test the instrument first to test the validity and reliability. The classic assumption test uses the normality test, hetroscedasticity test, and multicollinearity test. Test the hypothesis using the t test.

The results showed that motivation, discipline and compensation have a positive and significant effect partially and simultaneously on the performance of employees at PT. Jober Infocom Denpasar's echo. The magnitude of the influence of motivation, discipline and compensation on employee performance is 74.8%.

Keywords: motivation, discipline, compensation, performance

UNMAS DENPASAR