

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI KEDAI NANU BADUNG

Abstrak

Produktivitas karyawan pada suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh beberapa faktor. Baik faktor internal maupun faktor eksternal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, reward dan punishment terhadap produktivitas karyawan di Kedai Nanu yang berlokasi di Kabupaten Badung. Pada penelitian ini pengambilan sample menggunakan Teknik sampling jenuh dimana jumlah karyawan pada Kedai Nanu seluruhnya ialah sebanyak 30 orang. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memberikan dampak positif terhadap produktivitas karyawan. Reward berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Punishment berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Reward, Punishment, Produktivitas Karyawan

UNMAS DENPASAR

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI KEDAI NANU BADUNG

Abstract

Employee productivity in a company is strongly influenced by several factors. Those factors can be from internal factors and external factors. This study aims to determine the effect of transformational leadership, reward and punishment on employee productivity at Kedai Nanu located in Badung Regency. In this study, the sample was taken using a saturated sampling technique where the total number of employees at Kedai Nanu is 30 people. The results of hypothesis testing show that transformational leadership has a positive impact on employee productivity. Reward has a positive and significant effect on employee productivity. Punishment has a positive and significant effect on employee productivity.

Keywords : transformational leadership, reward, punishment, employee productivity

