

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. MITRA DEWATA SUKSES DENPASAR

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja dan stress kerja secara parsial dan simultan terhadap kepuasan kerja karyawan. Lokasi penelitian ini pada PT Mitra Dewata Sukses Denpasar. Populasi menggunakan karyawan PT Mitra Dewata Sukses Denpasar dan sampel sebanyak 72 karyawan. Teknik analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji Korelasi Berganda, Koefisien Determinasi, Uji F dan Uji t. Dari hasil penelitian diperoleh hasil kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan, dan stress kerja berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja karyawan. Besarnya pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja dan stress kerja terhadap kepuasan kerja karyawan adalah 85,6%. Saran yang dapat diberikan peneliti adalah PT Mitra Dewata Sukses Denpasar hendaknya selalu menjalin kelancaran komunikasi yang baik, memberikan motivasi dan apresiasi kepada karyawan agar karyawan mendapatkan kepuasan untuk hasil pekerjaannya.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Stress Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan.

Abstract

This study aims to determine the effect of leadership, work motivation, and work stress partially and simultaneously on employee job satisfaction. The location of this research is PT Mitra Dewata Sukses Denpasar. The population uses employees of PT Mitra Dewata Sukses Denpasar and a sample of 72 employees. Data analysis techniques using validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, multiple correlation test, coefficient of determination, F test, and t-test. From the research results, it was found that leadership has a positive effect on employee job satisfaction, work motivation has a positive effect on employee job satisfaction, and work stress harms employee job satisfaction. The magnitude of the influence of leadership, work motivation, and work stress on employee job satisfaction is 85.6%. Suggestions that can be given by researchers are PT Mitra Dewata Sukses Denpasar, the mover always establishes good communication, and provides motivation and appreciation to employees so that employees get satisfaction with their work.

Key Word: Leadership, Work Motivation, Work Stress, Employee Job Satisfaction