

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KOPERASI UNIT DESA REJASA

Abstrak

Sumber daya manusia adalah tokoh yang utama dalam organisasi maupun perusahaan. Pentingnya sumber daya manusia ini perlu disadari oleh semua tingkatan manajemen. Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang dapat dicapai oleh seorang karyawan dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya pencapaian tujuan perusahaan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan di Koperasi Unit Desa Rejasa.

Objek penelitian dalam penelitian ini adalah motivasi kerja, disiplin kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan di Koperasi Unit Desa Rejasa. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 30 orang dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Metode pengumpulan data dengan observasi, wawancara, dan kuesioner. Alat analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda yang diolah menggunakan *software* IBM SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja, disiplin kerja dan loyalitas karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Unit Desa Rejasa. Disarankan untuk penelitian selanjutnya agar lebih meningkatkan hasil penelitian dengan menambah beberapa variabel bebas terhadap variabel terikat, sehingga hasil penelitian berpengaruh lebih besar dan bisa menyajikan hasil penelitian yang lebih berkualitas.

Kata kunci: motivasi kerja, disiplin kerja, loyalitas karyawan, dan kinerja karyawan