

# **PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA PERKREDITAN DESA (LPD) DESA ADAT KEROBOKAN DI KABUPATEN BADUNG**

## **Abstrak**

Sumber daya manusia memiliki peranan penting dalam perusahaan. Oleh karena itu setiap perusahaan perlu yang memperhatikan pegawainya seperti kesejahteraan karyawan dan kebutuhan-kebutuhan yang diperlukan karyawan karena keberhasilan perusahaan sangat bergantung kepada produktivitas kerja karyawan. Berdasarkan hal tersebut, maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah faktor-faktor seperti disiplin kerja, kompensasi dan stres kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Desa Adat Kerobokan di Kabupaten Badung.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Kerobokan yang berjumlah 62 orang, sedangkan penentuan sampel menggunakan teknik sampel jenuh, yang di mana keseluruhan karyawan LPD Kerobokan dijadikan sampel. Metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner, selanjutnya data dianalisis menggunakan teknik analisis regresi linier berganda.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa (1) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Desa Adat Kerobokan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik disiplin kerja maka semakin tinggi produktivitas kerja karyawan. (2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Desa Adat Kerobokan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kompensasi maka semakin tinggi produktivitas kerja karyawan. (3) Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Desa Adat Kerobokan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi stres kerja maka memicu meningkatnya produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi, Stres Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan