**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
KOPERASI SIMPAN PINJAM (KSP) MAPAN
DENPASAR**

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam perusahaan, di samping faktor-faktor lain seperti modal, metode dan material. SDM yang dikelola dengan baik dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Komitmen organisasi, Budaya organisasi, dan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi simpan pinjam (KSP) Mapan Denpasar. Penelitian ini dilakukan pada Koperasi simpan pinjam (KSP) Mapan Denpasar. Obyek penelitian dalam penelitian ini adalah Komitmen organisasi, Budaya organisasi, dan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi simpan pinjam (KSP) Mapan Denpasar.

Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 32 karyawan pada Koperasi simpan pinjam (KSP) Mapan Denpasar. Pengambilan sampel menggunakan metode sensus dikarenakan populasi kurang dari 100. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 25.

Bedasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi simpan pinjam (KSP) Mapan Denpasar. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi simpan pinjam (KSP) Mapan Denpasar. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi simpan pinjam (KSP) Mapan Denpasar.

**Kata kunci: Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja,
Kinerja Karyawan**