

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA MANDAPA HOTEL UBUD

Abstrak

Sumber daya manusia merupakan aset penting dan berperan sebagai faktor penggerak utama dalam pelaksanaan seluruh kegiatan atau aktivitas instansi, sehingga harus dikelola dengan baik melalui manajemen sumber daya manusia. Keberhasilan suatu perusahaan dipengaruhi oleh kinerja karyawan, untuk itu setiap perusahaan akan berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawan dalam mencapai tujuan organisasi yang ditetapkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Mandapa Hotel, Ubud.

Mandapa Hotel, Ubud berlokasi di Jl. Raya Kedewatan, Banjar Kedewatan, Kecamatan Ubud, Kabupaten Gianyar. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Mandapa Hotel, Ubud. Penentuan sampel menggunakan teknik sampel jenuh dengan menjadikan seluruh populasi sebagai sampel yaitu sebanyak 35 karyawan. Analisis data menggunakan teknik analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Mandapa Hotel, Ubud, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Mandapa Hotel, Ubud dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Mandapa Hotel, Ubud.. Saran bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengembangkan onjek penelitian serta dapat menambah variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Motivasi dan Kinerja Karyawan

UNMAS DENPASAR