

**PENGARUH KOMPETENSI, BEBAN KERJA DAN PELATIHAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. SINAR
MULIA DI KABUPATEN GIANYAR**

ABSTRAK

Penilaian kinerja karyawan merupakan suatu kegiatan yang sangat penting karena dapat digunakan sebagai ukuran keberhasilan perusahaan dalam mencapai misinya. Banyaknya faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, diantaranya masalah kompetensi, beban kerja dan pelatihan. Begitu juga pada UD. Sinar Mulia, kompetensi, beban kerja dan pelatihan merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Adanya perhatian dan temuan mengenai permasalahan kompetensi, beban kerja dan pelatihan dalam upaya untuk memperbaiki dan meningkatkan kinerja karyawan sesuai dengan tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompetensi, beban kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini sebanyak 33 orang. Teknik sampel yang digunakan adalah metode sampling jenuh sehingga seluruh populasi dalam penelitian ini digunakan sebagai sampel sebesar 33 orang karyawan. Analisis data pada penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan aplikasi *IBM SPSS Statistic 25*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Sinar Mulia di Kabupaten Gianyar. Beban kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Sinar Mulia di Kabupaten Gianyar. Serta pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Sinar Mulia di Kabupaten Gianyar.

Kata kunci : Kompetensi, Beban Kerja, Pelatihan dan Kinerja Karyawan.