

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
KECAMATAN GIANYAR**

ABSTRAK

Kinerja pegawai sangat penting bagi instansi atau lembaga pemerintahan agar tercapai tugas pokok dan fungsinya. Mengingat pentingnya kinerja pegawai, maka untuk menciptakan pegawai yang memiliki kinerja yang tinggi salah satu langkah yang dapat ditempuh oleh seorang pimpinan adalah dengan memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhinya seperti disiplin kerja, lingkungan kerja dan komitmen organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Gianyar. Penelitian ini menggunakan metode *sampling jenuh*, dimana keseluruhan populasi digunakan sebagai sampel sebanyak 35 pegawai. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, studi dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan Uji Instrumen, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, Analisis Korelasi Berganda, Uji F dan Uji t dengan alat bantu analisis yaitu Program *SPSS version 26 For Windows*.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Gianyar. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Gianyar. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Gianyar.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK ENVIRONMENT
AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO
EMPLOYEE PERFORMANCE AT KANTOR
KECAMATAN GIANYAR**

ABSTRACT

Employee performance is very important for government agencies or institutions in order to achieve their main tasks and functions. Given the importance of employee performance, to create employees who have high performance one of the steps that can be taken by a leader is to pay attention to the factors that influence it such as work discipline, work environment and organizational commitment.

This study aims to determine the effect of work discipline, work environment and organizational commitment on employee performance at Kantor Kecamatan Gianyar. This study used a saturated sampling method, in which the entire population was used as a sample of 35 employees. Data collection was carried out through observation, interviews, documentation studies and questionnaires. Data analysis techniques in this study used Instrument Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Analysis, Determination Coefficient Analysis, Multiple Correlation Analysis, F Test and T Test with analytical tools, namely the SPSS version 26 For Windows program.

Based on the results of the analysis, this study shows that work discipline has a positive and significant effect on employee performance at Kantor Kecamatan Gianyar. The work environment has a positive and significant effect on employee performance at Kantor Kecamatan Gianyar. Organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance at Kantor Kecamatan Gianyar.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Organizational Commitment, Employee Performance.