PENGARUH KEPUASAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA SUPERMARKET UD. WIKOWI NGED

ABSTRAK

Setiap perusahaan atau organisasi tentunya mengharapkan agar tujuan perusahaan dapat tercapai dan karyawan yang ada dalam perusahaan tersebut merasa nyaman dan aman dalam bekerja. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Supermarket UD. Wikowi Nged.

Populasi dalam penelitian ini adalah 49 karyawan Supermarket UD. Wikowi Nged. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 49 responden mahasiswa yang ditentukan berdasarkan metode sampel jenuh. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan maupun parsial diperoleh hasil bahwa kepuasan kerja, budaya organisasi, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Supermarket UD. Wikowi Nged Bali.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

UNMAS DENPASAR