

# PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI LPD DESA ADAT TEMBAWU

## Abstrak

Keberadaan LPD khususnya di Desa Adat Tembawu merupakan badan usaha milik desa dimana merupakan lembaga keuangan yang membantu masyarakat desa adat baik di masa kini maupun di masa depan. Dengan demikian, sepiantas pekerjaannya lebih terpusat pada pelayanan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, stres kerja, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di LPD Desa Adat Tembawu. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan LPD Desa Adat Tembawu. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *sensus sampling*, diperoleh 38 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, stres kerja, dan beban kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di LPD Desa Adat Tembawu. Dapat diketahui variabel stres kerja memiliki pengaruh negatif terhadap kinerja karyawan, serta variabel lingkungan kerja dan beban kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan di LPD Desa Adat Tembawu. Oleh karena itu, LPD Desa Adat Tembawu diharapkan dapat lebih memperhatikan komunikasi antar karyawan dengan cara menyelesaikan masalah secara *face to face* karena akan meminimalisir salah paham antar rekan kerja dan karyawan dapat berdiskusi secara mendalam bagaimana cara terbaik menyelesaikan permasalahan tersebut.

**Kata kunci:** Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja, Kinerja Karyawan