

PENGARUH DISIPLIN KEREJA, *SELF EFFICACY*, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI TOYA DEVASYA KINTAMANI KABUPATEN BANGLI

Kadek Dwi Jayanti¹⁾, Ni Made Dwi Puspitawati²⁾, Ni Luh Gede Putu Purnawati³⁾

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar

Email : laladwijayanti@gmail.com

Abstrak

Keberhasilan sebuah perusahaan tidak hanya dapat diukur dari seberapa besar nilai pendapatan yang perusahaan dapatkan melainkan pengaruh dari SDM (Sumber Daya Manusia). Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris pengaruh disiplin kerja, *self efficacy*, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan Toya Devasya Kintamani Kabupaten Bangli berjumlah 35 orang. Sampel yang digunakan pada penelitian ini berjumlah 35 karyawan, pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh, artinya seluruh populasi dijadikan sampel. Teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : disiplin kerja, *self efficacy*, kompensasi, kinerja karyawan

Abstract

The success of a company can not only be measured by how much value the company gets, but the influence of HR (Human Resources). This study aims to examine and obtain empirical evidence of the effect of work discipline, self efficacy, and compensation on employee performance. The population in this study were all Toya Devasya Kintamani Kabupaten Bangli employees, totaling 35 people. The sample used in this study amounted to 35 employee, Sampling using saturated sampling, meaning that the entire population is used as a sample. The analysis technique used is validity test, reliability test, and multiple linear regression analysis. The results showed that work discipline had a positive and significant effect on employee performance, self efficacy had a positive and significant effect on employee performance, compensation had a positive and significant effect on employee performance.

Keywords : work discipline, *self efficacy*, kompensasi, employee performance.