

PENGARUH KEPUASAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. MITRA CRISPY DEWATA KABUPATEN BADUNG

ABSTRAK

Keberhasilan suatu organisasi dipengaruhi oleh kinerja individu karyawannya, suatu organisasi akan berupaya untuk meningkatkan kinerja karyawannya dengan harapan tujuan perusahaan dapat tercapai. Kinerja karyawan memiliki peran penting dalam menemukan keberhasilan suatu organisasi untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada CV. Mitra Crispy Dewata Kabupaten Badung.

Metode pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan menggunakan kuesioner. Populasi penelitian adalah karyawan dari CV. Mitra Crispy Dewata Kabupaten Badung. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 32 responden dilakukan dengan jenis *Non Probability Sampling* yang dipilih dengan Sampling Jenuh (sensus). Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda menggunakan *software* IBM SPSS 25.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti semakin tinggi kepuasan kerja karyawan maka kinerja pada CV. Mitra Crispy Dewata Kabupaten Badung meningkat. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti semakin tinggi disiplin kerja maka kinerja pada CV. Mitra Crispy Dewata Kabupaten Badung meningkat. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti bahwa semakin tinggi motivasi kerja maka kinerja pada CV. Mitra Crispy Dewata Kabupaten Badung meningkat.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.