

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CANNING
INDONESIA PRODUCT**

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang atau kelompok orang sesuai dengan wewenang atau tanggung jawab masing-masing karyawan selama periode tertentu dimana perbandingan hasil dicapai dengan peran serta tenaga kerja persatuan waktu. Dalam penelitian ini kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh beberapa variabel yakni kemampuan kerja, motivasi dan lingkungan kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kemampuan kerja, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Pokok masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh kemampuan kerja, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Canning Indonesia Product. Untuk memecahkan permasalahan tersebut dilakukan pengumpulan data melalui observasi, wawancara dan kuesioner. Kuesioner diberikan kepada 60 orang responden dengan metode sampel jenuh sebagai sampel dengan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kemampuan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Canning Indonesia Product. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Canning Indonesia Product. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Canning Indonesia Product.

Kata Kunci : kemampuan kerja, motivasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan.