

PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SEKOLAH LENTERA KASIH

ABSTRAK

Kinerja guru adalah keseluruhan aktivitas dan perilaku guru dalam melaksanakan tugas, peran dan tanggung jawabnya dalam rangka memperoleh hasil kerja sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan. Ada beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja guru yaitu kompetensi, disiplin kerja, dan kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menguji kembali pengaruh kompetensi, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru di Sekolah Lentera Kasih.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru pada Sekolah Lentera Kasih yang berjumlah 40 orang. Sampel penelitian dipilih dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 40 orang gurusebagai responden. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, wawancara, serta penyebaran kuesioner. Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linear berganda dengan alat analisis *SPSS version 20 for windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, dan variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Variabel kompetensi, disiplin kerja, dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja guru.

Kata kunci: Kinerja guru, kompetensi, disiplin kerja dan kepuasan kerja.

