

**PENGARUH FLEKSIBILITAS JAM KERJA, KARAKTERISTIK
INDIVIDU, KOMPENSASI, *EXTRINSIC REWARD* DAN *INTRINSIC
REWARD* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV.
TEGENUNGAN MERTHA JIWA WAHANA TIRTHA KEMENUH
SUKAWATI GIANYAR**

Abstrak

Sumber daya manusia merupakan sebuah kekayaan perusahaan yang memegang peranan amat penting dalam kegiatan operasional pada suatu organisasi ataupun perusahaan dewasa ini maupun di masa mendatang. Keberadaan sumber daya manusia dalam suatu perusahaan sangat dibutuhkan untuk sebuah keberhasilan organisasi tersebut. Mengingat sumber daya manusia dalam suatu organisasi ialah penentu yang sangat penting bagi keefektifan berjalannya kegiatan di dalam organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh fleksibilitas jam kerja, karakteristik individu, kompensasi, *extrinsic reward* dan *intrinsic reward* terhadap kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada CV. Tegenungan Mertha Jiwa Wahana Tirtha Kemenuh Sukawati Gianyar dengan sampel yang digunakan yaitu sebanyak 70 orang responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji instrumen penelitian, analisis deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi, uji t dan uji F.

Berdasarkan hasil penelitian dapat dilihat bahwa : (1) fleksibilitas jam kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh koefisien regresi 0,216 dan sig 0,027. (2) karakteristik individu berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh koefisien regresi sebesar 0,234 dan sig 0,030. (3) kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh koefisien regresi sebesar 0,284 dan sig 0,027. (4) *extrinsic reward* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh koefisien regresi sebesar 0,284 dan sig 0,015. (5) *intrinsic reward* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh koefisien regresi sebesar 0,586 dan sig 0,000. Besarnya pengaruh variabel bebas terhadap kinerja karyawan adalah 69%. Saran yang dapat diberikan oleh peneliti kepada pimpinan CV. Tegenungan Mertha Jiwa Wahana Tirtha Kemenuh Sukawati Gianyar diantaranya adalah hendaknya membuat sistem jam kerja yang jelas, memberikan pekerjaan yang sesuai dengan bakat dan kemampuan karyawan, memberikan tambahan kompensasi diluar gaji seperti insentif dan bonus, memberikan program promosi jabatan yang adil dengan sistem yang jelas, membuat kegiatan yang mengarah kepada peningkatan karier karyawan dan memberikan teguran atau sanksi kepada karyawan yang tidak mematuhi aturan waktu kerja.

Kata Kunci: *Fleksibilitas Jam Kerja, Karakteristik Individu, Kompensasi, Extrinsic Reward, Intrinsic Reward dan Kinerja Karyawan*