PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BPR SURYAJAYA UBUD

ABSTRAK

Berdasarkan dari hasil observasi awal, pada BPR. Suryajaya Ubud adalah penurunan kinerja karyawan yang di lihat dari data target penghimpunan dana, penyaluran dana dan asset perusahaan yang tidak dapat tercapai oleh karyawan sehingga perlu untuk mendapatkan perhatian khusus dari perusahaan. Tingginya tingkat absensi dan pemberian kompensasi bonus yang dirasa kurang dan sering terlambat diberikan menyebabkan turunya kinerja dari karyawan tersebut. Tujuan Penelitian ini untuk mengetahui (1) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada BPR. Suryajaya Ubud, (2) pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada BPR. Suryajaya Ubud. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah Sampling jenuh sehinngga jumlah sampel yang diperoleh adalah 32 orang. Penelitian ini menggunakan teknik analisis data regresi linier berganda yang di olah dengan menggunakan software SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukan bahwa: (1) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BPR. Suryajaya Ubud dengan nilai signifikasi sebesar 0,004 (2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BPR. Suryajaya Ubud dengan nilai signifikasi sebesar 0,025. Sehingga ini bearti semakin baik kedisiplin kerja dan kompensasi yang diberikan pimpinan kepada karyawannya maka semakin meningkat kinerja karyawan pada BPR Suryajaya Ubud.

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja, Kompensasi

UNMAS DENPASAR